

Tata Kelola Perusahaan

Dalam setiap kesempatan Lippo Securities selalu mempertegas komitmennya untuk menyelenggarakan tata kelola Perusahaan yang baik (GCG) sebagai suatu landasan bagi bisnis yang berkelanjutan, dan elemen penting dalam menciptakan nilai bagi pemegang saham dengan mementingkan keseimbangan manfaat demi seluruh pemangku kepentingan Perusahaan.

Pelaksanaan GCG dalam Perusahaan mengakar pada pengendalian internal yang solid dan standar etika yang tinggi yang bersama-sama kebijakan yang secara konsisten diciptakan Perusahaan, memungkinkan Perusahaan untuk memacu praktik tata kelolanya sejalan dengan praktik terbaik GCG untuk mencapai tujuan sebagai berikut:

- memaksimalkan nilai Perusahaan melalui peningkatan implementasi prinsip-prinsip GCG melalui seluruh aktivitasnya.
- menyelenggarakan manajemen yang lebih profesional dan mandiri untuk memelihara citra Perusahaan.
- memupuk proses pengambilan keputusan yang berakar pada standar etika yang tinggi dan taat pada peraturan yang berlaku
- memberikan manfaat tambahan bagi masyarakat sekitarnya melalui program tanggung jawab sosial (CSR)

Perusahaan berpegang pada prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, kemandirian dan keadilan dalam menjalankan tata kelola yang baik.

Transparansi

Manajemen terus berupaya untuk mempertahankan dan meningkatkan keterbukaan yang selayaknya atas laporan keuangan, tindakan korporasi dan kebijakan maupun kegiatan penting lain yang dilakukan. Manajemen yakin bahwa melalui upaya ini, kepercayaan dari seluruh pemangku kepentingan dapat dipertahankan dan ditingkatkan demi kepentingan jangka panjang Perusahaan.

Informasi yang relevan, baik mengenai financial maupun non-finansial, dapat diakses dengan mudah dan disajikan secara komprehensif agar para pemangku kepentingan mendapat gambaran tentang status Perusahaan.

Perusahaan mengumumkan informasi penting mengenai Perusahaan dalam rangka transparansi, mengikuti ketentuan peraturan yang berlaku maupun untuk diketahui publik melalui fasilitas IDX Net yang disediakan Bursa Efek Indonesia, iklan pengumuman di surat kabar, dan paparan publik yang diselenggarakan setiap tahun.

Semua informasi mengenai kegiatan dan perkembangan Perusahaan juga tersedia pada situs Perusahaan : www.lipposecurities.co.id, yang secara berkala diperbaharui dengan status terakhir untuk diketahui investor, pemegang saham maupun publik. Situs Perusahaan juga menyediakan fasilitas untuk mengunduh (*download*) Laporan Tahunan, Laporan Keuangan Perusahaan, maupun presentasi produk Reksa Dana kepada investor.

Akuntabilitas

Perusahaan menerapkan prinsip akuntabilitas dengan memisahkan fungsi, kewenangan dan tanggung jawab masing-masing organ Perusahaan, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi. Kewenangan masing-masing organ, dimuat dalam Anggaran Dasar Perusahaan.

Dewan Komisaris beserta komite-komite yang membantu Dewan Komisaris, yaitu Komite Audit dan Komite Remunerasi berperan untuk menjaga keseimbangan kepentingan antara manajemen, pemegang saham, dan pemangku kepentingan lain.

Tanggung Jawab

Perusahaan mentaati peraturan yang berlaku dan menunjukkan tanggung jawabnya terhadap publik dan lingkungannya untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan dalam jangka panjang dan dikenal sebagai warga korporasi yang baik (*good corporate citizen*).

Selain tanggung jawab utama kepada pemegang saham dan investor, Perusahaan juga mengemban tanggung jawab kepada masyarakat, karyawan, pelanggan dan lingkungan.

Perusahaan menunjukkan tanggung jawab kepada masyarakat dan lingkungan, terutama yang berada di sekitar kegiatan operasi Perusahaan melalui pembinaan masyarakat sebagai bagian dari tanggung jawab sosial Perusahaan yang dibahas tersendiri dalam Laporan Tahunan ini. Keberlanjutan Perusahaan tidak lepas dari peran seluruh karyawan. Melalui divisi Human Resources, perusahaan terus mengembangkan program – program pemberdayaan dan pengembangan karyawan untuk menghasilkan tenaga kerja yang memiliki keahlian unggul, dan calon pemimpin yang kompeten dan berintegritas. Untuk memacu prestasi unggul, Perusahaan menganut sistem meritokrasi, yang menghargai kontribusi dan kinerja karyawan.

Kemandirian

Perusahaan memastikan bahwa masing-masing unit bisnis Perusahaan dikelola secara independen oleh para profesional yang kompeten untuk memenuhi tuntutan dan harapan dari pasar global, regional dan domestik dengan tetap sejalan dengan prinsip GCG yang berlaku. Pedoman tingkah laku memberi pedoman bekerja dan berperilaku bagi seluruh anggota Perusahaan dan membahas independensi dan konflik kepentingan, serta mengatur bahwa konflik kepentingan dapat dihindari setiap saat agar pengambilan keputusan dapat dilakukan secara obyektif.

Keadilan

Perusahaan memberikan keadilan bagi semua Pemegang Saham, baik yang besar ataupun kecil; serta wajib memastikan bahwa para Pemegang Saham tersebut memiliki hak yang sama.

Oleh karena itu, Perusahaan selalu memberikan kesempatan yang sama dalam pemungutan suara pada saat Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Perusahaan juga memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan untuk mengikuti pelatihan, seminar, ataupun lokakarya yang diadakan secara rutin bagi semua tingkat karyawan

Good Corporate Governance

Lippo Securities is firmly committed to good corporate governance as the foundation of a sustainable business, and believe it is a critical element in creating shareholder value, while always placing importance on balance in the interests of all its stakeholders.

Implementation of GCG in Lippo Securities, GCG is derived from solid internal controls and high ethical standards, and coupled with a consistent policy that the Company created, allows Lippo Securities to enhance its corporate governance in line with the country's best practices to achieve the following objectives:

- To maximize the Company's value through improved implementation of GCG principles across all of its activities;
- To assist in generating a more professional and independent management that will maintain the Company's image;
- To cultivate a decision-making process that stems from high ethical standards in compliance with prevailing laws and regulations.
- To provide better opportunities to surrounding communities through the Corporate Social Responsibility (CSR) program

The quality systems of Lippo Securities are based upon principles of transparency, accountability, responsibility, independence and fairness.

Transparency

Lippo Securities' management continues to maintain and improve proper transparency practices in its financial reports, corporate actions and policies, as well as in other materials released regarding its activities. Management believes that this will sustain and enhance stakeholders' trust in the Company and is in its long term best interests.

Relevant information, both financial and non-financial, is made easily accessible and is comprehensive enough for stakeholders to draw a complete picture of the Company's standing.

Lippo Securities is fully committed to the transparency principle by distributing key information as required by prevailing regulations, distributing public information through the IDX Net facility provided by the Indonesian Stock Exchange, also through newspaper announcements, and public exposes held annually.

All information regarding the Company's activities and developments are available through the website : www.lipposecurities.co.id, which is updated regularly for access by the public, investors and shareholders alike. The website also facilitates downloading of the Company's Annual Reports, Financial Statements, and information on our asset management products (Mutual Fund).

Accountability

The Company implements the principle of accountability by separating function, authority and responsibility of each organ in the Company, which consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners (BOC), and Board of Directors (BOD). Their respective authorities are enumerated in the Articles of Association of the Company.

The BOC and the committees set up to assist the BOC, namely the Audit Committee and the Remuneration Committee, are designed to maintain the balance between management and the shareholder's interest.

Responsibility

The Company abides by prevailing regulations and establishes its responsibility towards the public and the environment in order to achieve long term business sustainability and to be recognized as a good corporate citizen.

Apart from its main responsibility to the shareholders and investors, the Company extends its responsibility to society, employees, customers and to the environment. Lippo Securities expresses its appreciation to society, particularly the surrounding communities within the Company's direct environment, by demonstrating its corporate social responsibility (CSR) through its community development, which is presented in the CSR section of this Annual Report. The Company's sustainability is linked to all of its employees. Through the HR Division, the Company maintains training programs to empower and develop its employees, and to cultivate employees with outstanding skill and leaders with competence and integrity. To boost excellence in performance, the Company adopts the meritocracy system that rewards employees' contribution and good.

Independence

The application of CGC principles entails the independent and professional management of a company, Lippo Securities has ensured that the fund management division is managed independently by professionals to meet demands and expectations of domestic markets while keeping in line with prevailing GCG principles. On top of this, the Company's code of Conduct serves as a guideline to work and act for all of the Company's members and carries a section that specifically discusses independence and conflict of interest, ensuring that conflict of interest can be avoided at all times and decisions can be made objectively.

Fairness

The company is required to provide the equitability for all the shareholders, either the major shareholder or the minor and ensure that the shareholders and stakeholders have the same rights.

Therefore, the Company always provides the same opportunity in voting in the AGM for all shareholders; Besides that, the Company also provides the same opportunity to all employee by providing regularly training, seminar, or workshop for all levels.